

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного  
профессионального образования Свердловской области  
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
(ГАОУ ДПО СО «ИРО»)  
Кафедра управления образованием

Утверждено  
Научно-методическим советом  
ГАОУ ДПО СО «ИРО»  
протокол № 5 от 24.05.2016 г.  
Экспертным советом  
ГАОУ ДПО СО «ИРО»  
протокол № 7 от  
18.05.2016 г.  
\_\_\_\_\_ секретарь Юдина М.Н.

*Рабочая программа*

**Вариативный модуль**  
**«Управление персоналом образовательной организации**  
**в условиях реализации ФГОС»**  
**(40 час.)**

К дополнительной профессиональной программе  
повышения квалификации  
«Современный образовательный менеджмент»

Авторы:

Корзникова Г.Г., профессор кафедры  
технологии и экономики УрГПУ, к.п.н.

Корзников Н.И., к.п. н., доцент кафедры  
управления образованием

Екатеринбург  
2016

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Одним из основных условий реализации современного менеджмента в образовании является совершенствования деятельности по управлению персоналом образовательных организаций.

Актуальность изучения теории и практики управления персоналом на уровне повышения квалификации педагогов-управленцев обусловлена потребностью совершенствования практического инструментария управленческой деятельности.

Происходящие изменения в социокультурной среде, обновление нормативно-правовой базы, изменение требований к содержанию образовательных услуг и способам их оказания обусловили необходимость совершенствовать систему управления персоналом образовательной организации.

**Цели** изучения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Современный образовательный менеджмент» Вариативный модуль «Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС» (40 час.) заключаются в вооружении слушателей знаниями о содержании управления персоналом, раскрыть возможности персонала в решении проблем развития образовательной организации.

Основными **задачами** изучения содержания являются:

- обучить слушателей владению инструментами управления персоналом в решении задач развития образовательной организации;
- раскрыть возможностей теории и практики управления персоналом в определении причинно-следственных связей социального развития и разработке стратегий совершенствования системы управления персоналом образовательной организации;
- ознакомить слушателей с особенностями деятельности руководителя по управлению персоналом образовательной организации в современных условиях.

Усвоение учебной дисциплины будет способствовать формированию общекультурных и профессиональных компетенций, обуславливающих готовность слушателей стратегически мыслить, проявлять такие качества личности как: деловитость, целеустремленность, управление собственной деятельностью.

Слушатели, изучавшие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, должны знать:

- основные понятия и термины теории управления персоналом;
- основные методы управления персоналом;
- методы развития педагогического коллектива.

Слушатели, изучавшие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, должны уметь:

- выявлять условия профессионального роста педагогов образовательной организации;
- вести отбор методов управления персоналом;
- применять методы управления персоналом образовательной организации на практике.

Слушатели, изучавшие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, должны владеть:

- теорией и практикой управления персоналом образовательной организации;
- методами управления персоналом;
- практическим инструментарием управления персоналом для обеспечения развития образовательной организации.

К уровню повышения профессиональной компетентности руководителей в сфере образования устанавливаются следующие требования. Слушатели, завершившие освоение вариативного модуля «Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС» (40 час) в рамках дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Современный образовательный менеджмент», должны обладать следующими профессиональными компетенциями:

- умение применять теоретические положения в практике управления персоналом образовательной организации;
- готовность руководителей образовательной организации к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладание навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других;
- знание и умение использовать в своей профессиональной деятельности теоретических положений стратегического управления персоналом образовательной организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и с готовностью нести ответственность за их результаты в сфере управления персоналом;
- способность эффективно осуществлять процесс развития персонала на основе реализации матричных методов анализа деятельности персонала и образовательной организации;

- совершенствование знаний профессионального развития персонала, процессов обучения, видов, форм и методов обучения персонала и умение применять их на практике;

- знание и умение использовать принципы и современные системы мотивации и стимулирования персонала в образовательной организации.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации предназначена для руководителей образовательных организаций, резерва руководящих кадров, руководителей творческих групп и методических объединений разного уровня.

Продолжительность обучения: 40 часов, программа реализуется в одну сессию 5 дней по 8 часов.

Форма обучения: очная.

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации завершается итоговой аттестацией. При успешном прохождении итоговой аттестации слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Форма проведения итоговой аттестации – зачет. По содержанию зачет предполагает защиту персонального инструментария управления персонала образовательной организации.

Согласование:  
Заведующий кафедрой управления  
образованием

\_\_\_\_\_ Иванов С.А.

Утверждаю:  
Проректор ГАОУ ДПО СО «ИРО»

\_\_\_\_\_ Антропова Ю.Ю.

### Учебный план

Вариативного модуля

#### «Управление персоналом образовательной организации в условиях реализации ФГОС» (40 час.)

к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

#### «Современный образовательный менеджмент»

(очная)

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов	В том числе:			Форма контроля
			Лекци онные занятия	Практи ческие занятия	Самостоя тельная работа	
1	Актуальные проблемы управления персоналом образовательной организации в современных условиях	2	2			
2	Технология управления и развитие персонала образовательной организации	4	2	2		Практическая работа № 1
3	Управление поведением персонала в образовательной организации	4	2	2		
4	Практика управления персоналом образовательной организации	8	4	4		Практическая работа № 2 Практическая работа № 3
5	Развитие профессиональной компетентности учителей как педагогическая проблема	8	4	4		Практическая работа № 4 Практическая работа № 5 Практическая работа № 6
6	Разработка системы управления развитием профессиональной компетентности педагогов образовательной организации	10	4	6		Практическая работа № 7 Практическая работа № 8 Практическая работа № 9
7	Итоговая аттестация	4		4		Зачет. Защита модели управления персоналом образовательной организации
	<b>Итого по программе:</b>	<b>40</b>	<b>18</b>	<b>22</b>		

## Календарный учебный график

Форма обучения	Общая продолжительность программы (календарных дней)	Регламент занятий (кол-во часов в день)	Количество часов ДПП	Лекции (кол-во час.)	Практические занятия (кол-во час.)	Самостоятельная работа (кол-во час.)	Промежуточная аттестация	Итоговая аттестация (кол-во час., вид ИА)
Очная	5	8	40	18	18	-	-	4 зачет