



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

04.08.2023

ПРИКАЗ

№ 908-Д

г. Екатеринбург

Об утверждении положений о конкурсах, предусмотренных Положением о премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования, утвержденным Указом Губернатора Свердловской области от 28.08.2018 № 411-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования»

В соответствии с пунктами 7 и 8 Положения о премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 28.08.2018 № 411-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1) Положение о региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (прилагается);
- 2) Положение о региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Педагогический дебют» (прилагается);
- 3) Положение о региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Педагог-психолог России» (прилагается);
- 4) Положение о региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Учитель-дефектолог России» (прилагается);
- 5) Положение об областном конкурсе «Воспитать человека» (прилагается);
- 6) Положение об областном конкурсе «Мастер-наставник» (прилагается);
- 7) Положение об областном конкурсе «Образование без границ» (прилагается);
- 8) Положение об областном конкурсе «Лидер в образовании» (прилагается);
- 9) Положение об областном конкурсе педагогических работников «Олимпиадный успех» (прилагается).

2. Отделу высшего образования и развития педагогических кадров разместить настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства образования и молодежной политики Свердловской области: minobraz.egov66.ru.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 09.10.2018 № 480-Д «Об утверждении положений о конкурсах, предусмотренных пунктом 7

Положения о премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 28.08.2018 № 411-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования» с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 17.02.2020 № 231-Д, от 10.03.2020 № 288-Д, от 21.04.2020 № 381-Д, от 30.07.2020 № 595-Д, от 18.03.2021 № 271-Д, от 09.04.2021 № 332-Д, от 12.05.2021 № 436-Д, от 02.08.2021 № 739-Д, от 07.12.2021 № 1139-Д, от 04.05.2022 № 428-Д и от 05.09.2022 № 818-Д.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра образования и молодежной политики Свердловской области Ю.Н. Зеленова.

Исполняющий обязанности
Министра



Н.В. Журавлева

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования
и молодежной политики

Свердловской области

от 04.08.2023 № 908-Э

«Об утверждении положений о
конкурсах, предусмотренных
Положением о премиях Губернатора
Свердловской области работникам
системы образования, утвержденным
Указом Губернатора Свердловской
области от 28.08.2018 № 411-УГ
«О премиях Губернатора
Свердловской области работникам
системы образования»

ПОЛОЖЕНИЕ**об областном конкурсе «Мастер-наставник»****Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее положение определяет порядок проведения областного конкурса «Мастер-наставник», по результатам которого осуществляется выдвижение соискателей премии Губернатора Свердловской области работникам системы образования (далее – премии), порядок выдвижения кандидатов на соискание премий.

2. Областной конкурс «Мастер-наставник» (далее – конкурс) проводится в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 28.08.2018 № 411-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования».

3. Целью конкурса является выявление, систематизация и распространение передового практического опыта в сфере организации наставничества, содействие новым формам педагогического наставничества и тьюторства, продвижение новых педагогических практик и образовательных технологий в Свердловской области.

4. Участие в конкурсе могут принять педагогические работники, замещающие педагогическую должность в качестве основной, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Свердловской области (далее – образовательная организация):

1) выполняющие функции педагога-наставника молодых специалистов и достигшие высоких результатов в сфере наставничества;

2) имеющие профессиональные успехи (победители различных профессиональных конкурсов, авторы учебных пособий и материалов, ведущие

вебинаров и семинаров), обладающие лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, ведущие активную общественную работу;

3) способные передавать свой опыт и навыки, необходимые для поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемых молодых специалистов.

5. Профильные категории участников конкурса:

1) мастер-наставник профессиональной образовательной организации – педагог профессиональной образовательной организаций, осуществляющий реализацию основных профессиональных образовательных программ и программ профессионального обучения в должности преподавателя (общеобразовательный, общепрофессиональный, профессиональный циклы), мастера производственного обучения, социального педагога;

2) учитель-наставник – педагог, осуществляющий реализацию основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования в должности учителя, дополнительных общеразвивающих программ в должности педагога дополнительного образования и передающий опыт молодому коллеге, а также осуществляющий тьюторское сопровождение деятельности своих коллег.

6. Участники конкурса должны иметь стаж педагогической работы не менее десяти лет.

7. Участниками конкурса не могут быть педагогические работники образовательных организаций, получившие в течение трех последних лет по итогам конкурса денежное поощрение за счет средств областного бюджета.

8. Организационно-техническое обеспечение конкурса осуществляется государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»).

Глава 2. Порядок выдвижения кандидатов на участие в конкурсе

9. Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе проводится органом самоуправления образовательной организации (советом образовательной организации, попечительским советом, общим собранием, педагогическим советом и иными органами самоуправления образовательной организации, методическим объединением, профессиональным сообществом), действующим в соответствии с уставом образовательной организации, положениями о методическом объединении, профессиональном сообществе.

Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе оформляется представлением на участие в конкурсе (далее – представление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению.

Глава 3. Порядок приема документов на участие в конкурсе

10. Документы кандидатов на участие в конкурсе принимаются ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» по адресу электронной почты

iro.konkurs@mail.ru и в сроки, указанные в уведомлении о проведении конкурса (далее – уведомление), размещенном на официальном сайте Министерства образования и молодежной политики Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://minobraz.egov66.ru> (далее – сайт).

11. Документы, подготовленные с нарушением требований к их оформлению, а также поступившие позднее срока, указанного в уведомлении, не принимаются и не рассматриваются.

12. Документы участников конкурса рецензированию и возврату не подлежат, могут быть использованы при обобщении и распространении лучших практик педагогических работников.

13. Основанием для регистрации участника конкурса является представление следующих материалов:

1) заявления участника конкурса по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению (в форме сканированного документа pdf (.pdf));

2) представления по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению (в форме сканированного документа pdf (.pdf));

3) анкеты участника конкурса по форме согласно приложению № 3 к настоящему положению (в двух форматах: .doc и .pdf, с активной ссылкой на интернет-портфолио педагогического работника);

4) согласия на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 4 к настоящему положению (в форме сканированного документа pdf (.pdf));

5) копии диплома о профессиональном (высшем или среднем профессиональном) образовании, заверенной руководителем образовательной организации по месту работы кандидата (в форме сканированного документа pdf (.pdf));

6) копии распорядительного акта образовательной организации о назначении кандидата на участие в конкурсе наставником молодого специалиста с опытом работы от 0 до 3 лет, заверенной руководителем образовательной организации (в форме сканированного документа pdf (.pdf));

7) индивидуального плана профессионального развития молодого специалиста, педагога-коллеги, утвержденного руководителем образовательной организации, методического объединения, профессионального сообщества и прилагаемого к нему анализа результатов наставничества (промежуточных/итоговых) (общий объем документов – не более 30 000 компьютерных знаков без пробелов, до 15 страниц формата А4);

8) портфолио наставника, содержащего материалы, отражающие опыт наставничества (методические и информационные материалы по теме наставничества, тьюторства документальных свидетельств заслуг и профессиональных достижений, связанных с опытом наставничества и тьюторства), заверенные печатью и подписью руководителя образовательной организации;

9) копии протокола заседания органа самоуправления образовательной организации (в форме сканированного документа pdf (.pdf));

10) портретных и сюжетных фотографий в количестве не более 6 штук.

Кроме обязательных документов, указанных в настоящем пункте, во избежание технических ошибок при регистрации и обработке данных об участнике конкурса ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» дополнительно запрашивается у участника конкурса копия трудовой книжки, заверенной руководителем образовательной организации (в форме сканированного документа pdf (.pdf)).

14. Документы принимаются в электронном виде, сформированные в одну заархивированную папку (.rar; .zip) или ссылкой на Яндекс. Диск, Google Диск., Диск Mail.ru, пришедшие на адрес конкурсной комиссии. Общий объем представленных материалов на конкурс не должен превышать 1Гб.

На папке с конкурсными документами указывается следующая информация: наименование конкурса и фамилия с инициалами участника конкурса. Файлы в папке должны быть пронумерованы и поименованы согласно пункту 13 настоящего положения. В строке «Тема» электронного письма с конкурсными документами указывается следующая информация: наименование конкурса и фамилия с инициалами участника конкурса.

Пример: Мастер-наставник Иванова О.А.

15. В случае, если число претендентов на участие в конкурсе менее семи человек, конкурс признается несостоявшимся.

16. Сведения о количестве зарегистрированных участников конкурса размещаются на сайте в течение 5 календарных дней со дня окончания регистрации участников конкурса.

Глава 4. Порядок проведения конкурса

17. Конкурс проводится в два этапа: первый (заочный) и второй (очный).

Сроки проведения этапов конкурса определяются решением конкурсной комиссии конкурса, но не позднее 10 ноября текущего года.

18. Для проведения конкурса формируются конкурсная комиссия и жюри конкурса.

19. Составы, порядок формирования, структура, полномочия конкурсной комиссии и жюри конкурса определяются Положением о конкурсной комиссии и жюри конкурса, которое утверждается приказом ректора ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования».

20. Составы конкурсной комиссии и жюри конкурса согласовываются начальником отдела высшего образования и развития педагогических кадров департамента профессионального образования Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, утверждаются приказом ректора ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования».

21. Цель первого (заочного) этапа конкурса – оценка методической подготовки участников конкурса, умения обобщить и представить свой опыт наставничества.

22. В качестве конкурсных материалов на заочный тур предоставляются индивидуальный план профессионального развития молодого специалиста,

педагога-коллеги и прилагаемый к нему анализ результатов наставничества (промежуточных/итоговых), а также портфолио наставника.

23. Критерии оценки индивидуального плана профессионального развития молодого специалиста, педагога-коллеги и прилагаемого к нему анализа результатов наставничества (промежуточных/итоговых):

1) последовательное, методически грамотное описание процедур, механизмов и форматов проведенной работы наставнической пары – от 0 до 5 баллов;

2) использование результатов диагностических процедур для выявления профессиональных затруднений, дефицитов молодого специалиста, педагога-коллеги – от 0 до 5 баллов;

3) использование инновационных технологий наставничества, тьюторства в работе – от 0 до 5 баллов;

4) осуществление эффективного мониторинга периода профессиональной адаптации молодого педагога, индивидуального маршрута (плана) профессионального развития педагога-коллеги (промежуточные и итоговые результаты, их анализ, разработка рекомендаций) – от 0 до 5 баллов;

5) измеримое улучшение личных показателей эффективности молодого специалиста, педагога-коллеги – от 0 до 5 баллов;

6) результативность профессиональной деятельности молодого педагога, педагога-коллеги на уровне образовательной организации (муниципальном, региональном уровне) – от 0 до 5 баллов;

7) наличие и качество совместно разработанных педагогом-наставником и молодым специалистом, педагогом-коллегой методических продуктов: методических разработок, дидактических материалов, сценариев, статей (документальное подтверждение данной деятельности) – от 0 до 5 баллов;

8) трансляция опыта наставничества широкой общественности (публикации, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия) – от 0 до 5 баллов;

9) практическая значимость представленного опыта – от 0 до 5 баллов;

10) качество и грамотность оформления конкурсных материалов (соблюдение норм русского литературного языка, владение профессиональной терминологией, ясность и логичность изложения) – от 0 до 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 50.

24. В представленном на конкурс портфолио участником конкурса демонстрируются результаты профессиональной деятельности, отражающие опыт наставничества с педагогом-коллегой.

Критерии оценки портфолио наставника (по уровням):

1) эффективность и значимость наставничества (уровень подготовки педагога-коллеги через результативные достижения):

уровень образовательной организации – 1 балл;

муниципальный уровень – 2 балла;

региональный уровень – 3 балла;

всероссийский уровень – 4 балла;

международный уровень – 5 баллов;

2) успешность и признание наставника в образовательной сфере (заслуги, дипломы, грамоты):

уровень образовательной организации – 1 балл;

муниципальный уровень – 2 балла;

региональный уровень – 3 балла;

всероссийский уровень – 4 балла;

международный уровень – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10.

25. По результатам оценки представленных участниками конкурса документов конкурсной комиссией конкурса определяется сумма баллов каждого участника конкурса и составляется рейтинг участников конкурса.

В случае равенства набранных баллов в рейтинге преимущество имеет участник конкурса, подавший документы на конкурс ранее по времени.

26. Результаты первого (заочного) этапа конкурса размещаются на сайте в течение 5 календарных дней со дня рассмотрения результатов первого (заочного) этапа конкурса.

27. Во втором (очном) этапе конкурса принимают участие семь участников, занимающие позиции с 1 по 7 (включительно) в рейтинге по результатам первого (заочного) этапа конкурса.

28. В случае невозможности по объективным причинам участия в финальном этапе конкурса педагог может быть заменен следующим в рейтинге по результатам первого (заочного) этапа.

29. Цель второго (очного) этапа конкурса – оценка уровня профессионального мастерства и опыта наставничества участников конкурса и определение победителей и призеров конкурса. Выступления наставников – финалистов должны продемонстрировать партнерское взаимодействие наставника с наставляемыми (подопечными, молодыми коллегами, специалистами, будущими специалистами, педагогами-коллегами).

30. Участники второго (очного) этапа конкурса выполняют два конкурсных задания.

31. Первое задание – «Мастер-класс педагога-наставника» – представляется идея наставничества, ставшая основой темы и содержания мастер-класса.

Мастер-класс проводится с незнакомой участнику конкурса фокус-группой молодых специалистов (студентов старших курсов педагогических и профессионально-педагогических образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций) (до 6 человек).

Регламент выполнения конкурсного задания – до 15 минут (включая 3 минуты на вопросы жюри конкурса).

32. Критерии оценки конкурсного задания «Мастер-класс педагога-наставника»:

1) актуальность представленной идеи (ее соответствие современным тенденциям развития образования) – от 0 до 5 баллов;

2) концептуальность (обоснованность и реализация заявленных принципов и подходов) и целостность (согласованность и соответствие структуры, методов и содержания целям и задачам мастер-класса) – от 0 до 5 баллов;

3) инновационность (новизна используемых методов, технологий и средств) – от 0 до 5 баллов;

4) результативность (соответствие результатов поставленным целям и задачам, наличие практико-ориентированных результатов, умение адекватно проанализировать результаты своей деятельности) – от 0 до 5 баллов;

5) коммуникативность (умение взаимодействовать с аудиторией молодых специалистов, культура речи, способность к импровизации, педагогическая харизма) – от 0 до 5 баллов.

Максимальное количество баллов по итогам выполнения задания – 25.

33. Второе задание – марафон творческих блиц-презентаций «Кодекс наставника».

Данное конкурсное задание участник представляет вдвоем с молодым специалистом, педагогом-коллегой, наставником которого он является в своей образовательной организации.

Наставнические пары в итоге должны продемонстрировать продукт своего творческого педагогического взаимодействия – «Кодекс наставника» и представить его в динамичной креативной форме по своему выбору. «Кодекс наставника» может содержать до 10 концептуальных положений (принципов или правил) наставничества, которые определяют наставничество в деятельности данной наставнической пары.

Регламент выполнения конкурсного задания – до 10 минут.

Выступления наставнических пар участников конкурса следуют в форме марафона, одно за другим, по жребию. Жюри конкурса оценивает конкурсное задание без дополнительных вопросов к участникам.

34. Критерии оценки конкурсного задания «Кодекс наставника»:

1) логичность и последовательность структуры выступления – от 0 до 2 баллов;

2) методическая грамотность подачи информации – от 0 до 2 баллов;

3) глубина понимания сути наставничества – от 0 до 2 баллов;

4) демонстрация конкретных методических приемов наставничества, тьюторства – от 0 до 2 баллов;

5) оптимальность и продуктивность взаимодействия с молодым специалистом в процессе выступления – от 0 до 2 баллов;

6) коммуникативная культура – от 0 до 2 баллов;

7) динамика и креативность подачи – от 0 до 2 баллов.

Максимальное количество баллов по итогам выполнения задания – 14.

35. По результатам оценки выполнения двух конкурсных заданий второго (очного) этапа конкурса жюри определяет сумму баллов каждого участника конкурса и составляет итоговый рейтинг участников конкурса.

36. В случае, если участники конкурса набрали равное количество баллов, учитывается место участника конкурса в рейтинге по итогам первого (заочного) этапа конкурса.

Глава 5. Порядок подведения итогов конкурса

37. Конкурсная комиссия (жюри) конкурса на основе итогового рейтинга определяет победителей и призеров. Победителем является участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по итогам второго (очного) этапа конкурса и занимающий первое место в итоговом рейтинге.

38. Призерами являются участники конкурса, занявшие второе и третье места в итоговом рейтинге второго (очного) этапа конкурса.

39. Конкурсная комиссия конкурса выдвигает для соискания премий победителя и призеров конкурса в соответствии с требованиями пункта 5 Положения о премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 28.08.2018 № 411-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования», оформляет представления на соискателей премий.

40. Результаты второго (очного) этапа конкурса и общий рейтинг по итогам конкурса размещаются на сайте в течение 5 рабочих дней после завершения второго (очного) этапа конкурса.

Приложение № 1
к Положению об областном конкурсе
«Мастер-наставник»

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ
на участие в областном конкурсе «Мастер-наставник»

Я, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

(место работы, должность)

даю согласие на участие в областном конкурсе «Мастер-наставник» в 20 __ году.
С Положением об областном конкурсе «Мастер-наставник» ознакомлен (а).

(подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 202 __ г.

МП

Приложение № 2
к Положению об областном конкурсе
«Мастер-наставник»

Форма

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на участие в областном конкурсе «Мастер-наставник»

(наименование органа самоуправления образовательной организации)

выдвигает _____
(фамилия, имя, отчество, должность)

на участие в конкурсе, предусмотренном пунктом 7 Положения о премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 28.08.2018 № 411-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области работникам системы образования».

Руководитель органа самоуправления
или образовательной организации

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи, Ф.И.О. полностью)

МП

Приложение № 3
к Положению об областном конкурсе
«Мастер-наставник»

Форма

АНКЕТА
участника областного конкурса «Мастер-наставник»

1. Общие сведения	
Населенный пункт	
Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения (день, месяц, год)	
2. Работа	
Должность (с указанием предметной области)	
Место работы (наименование образовательной организации полностью в соответствии с лицензией, уставом)	
Аттестационная категория	
Педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
3. Образование	
Образование (укажите наименование и год окончания образовательной организации)	
4. Контакты	
Адрес места работы, рабочий телефон	
Мобильный телефон (обязательно)	
Электронная почта (обязательно)	
5. Другое	
Дата повышения квалификации за последние 5 лет, по каким направлениям работы	
Звания, награды, премии, научные степени (укажите наименование и год получения)	
Участие в иных конкурсах на муниципальном, областном и федеральном уровнях (год участия и занятое место)	

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Приложение № 4
к Положению об областном конкурсе
«Мастер-наставник»

Форма

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____

(фамилия, имя, отчество, адрес, номер основного документа, удостоверяющего личность,
сведения о дате выдачи и выдавшем органе)

даю свое согласие Министерству образования и молодежной политики Свердловской области, ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» (далее – Оператор) на обработку моих персональных данных на следующих условиях.

1. Даю согласие на обработку, как с использованием средств автоматизации, так и без использования таких средств персональных данных, то есть совершение, в том числе следующих действий: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, а также использование видеоматериалов с моим участием.

2. Перечень персональных данных, передаваемых Оператору на обработку:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) сведения об основном документе, удостоверяющем личность;
- 3) год, месяц, дата рождения, адрес регистрации;
- 4) место работы, должность;
- 5) номер телефона;
- 6) адрес электронной почты;
- 7) любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная или известная

в любой конкретный момент времени.

3. Даю согласие на передачу персональных данных третьим лицам, задействованным в достижении целей, для которых дается настоящее согласие, а также получение моих персональных данных от указанных третьих лиц.

4. В целях информационного обеспечения согласен на включение в общедоступные источники персональных данных следующих персональных данных:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) год, месяц, дата рождения;
- 3) образовательная организация и ее адрес.

5. Даю свое согласие на использование видеоматериалов с моим участием, а также их использование исключительно в целях:

- 1) размещения на сайте Оператора;

2) размещения на стендах Оператора;

3) размещения в рекламных роликах Оператора распространяемых для всеобщего сведения по телевидению (в том числе путем ретрансляции), любыми способами (в эфир через спутник, по кабелю, проводу, оптическому волокну или посредством аналогичных средств), а также с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» целиком либо отдельными фрагментами звукового и визуального ряда рекламного видеоролика.

Я информирован (а), что Оператор гарантирует обработку видеоматериалов в соответствии с интересами Оператора и с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Персональные данные подлежат хранению в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации.

7. Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

8. Я могу отозвать настоящее согласие путем направления письменного заявления Оператору. В этом случае Оператор прекращает обработку персональных данных, которые подлежат уничтожению, если отсутствуют иные правовые основания для обработки, установленные законодательством Российской Федерации.

9. Я подтверждаю, что, давая согласие, действую по собственной воле.

«___» _____ 20__ г.

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)