

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – ФАБРИКА ПО ПРОИЗВОДСТВУ МЕБЕЛИ.

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – СЕТЬ РЕСТОРАНОВ РУССКОЙ КУХНИ.

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – СЕТЬ МИНИ-ОТЕЛЕЙ.

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – АВТОТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ.

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – СЕТЬ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ МАГАЗИНОВ «У ДОМА».

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – СЕТЬ ЛИНГВИСТИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ.

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – ФАБРИКА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПЛАСТИКОВЫХ ОКОН И ДВЕРЕЙ.

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.

ИГРА «ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА».

В каждой организации есть сотрудник или целый отдел, который занимается подбором, оценкой и обучением работников. Представьте, что ваша группа – именно такой отдел, созданный на новом предприятии. Ваша задача – исходя из специфики производства определить перечень должностей, на которые нужно нанять персонал, и сформулировать критерии, по которым вы будете отбирать сотрудников на каждую должность (образование, уровень квалификации, опыт работы, личные качества и навыки, пол, возраст и т.д.). Определите продолжительность рабочего времени и график работы по каждой должности, а также характер зарплаты (сдельная или повременная).

ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – СЕТЬ САЛОНОВ КРАСОТЫ.

Помните, что заработная плата – наименее гибкая цена в экономике, а рациональный производитель стремится к сокращению издержек.