

Структура программы развития

1. Паспорт ПР.
2. Текущее состояние. Результаты развития с 2020 по 2023 гг.:
 - 2.1 Ключевые количественные характеристики организации к началу 2024 г.
 - 2.2 Основные качественные результаты и достижения.
 - 2.3 Уникальные ресурсы и основные преимущества (сильные стороны).
 - 2.4 Внутренние ограничения (слабые стороны).
3. Целевая модель развития на 2024 – 2027 гг.:
 - 3.1 Миссия и стратегическая цель.
 - 3.2 Ключевые характеристики целевой модели
 - 3.3 Основные вызовы и ограничения (внешние возможности и риски).
 - 3.4 Маркетинговая стратегия и информационная политика.
4. Основные направления стратегического развития организации:
 - 4.1 Политика в области осуществления научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров при реализации ключевых государственных задач и региональных проектов:

Основные треки:

 - 4.1.1 формирование трансфера научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на основе разработки и реализации «пакетных решений» по ключевым направлениям государственной политики в сфере образования
 - 4.2 Политика в области образовательной деятельности:

Основные треки:

 - 4.2.1 разработка и реализация ДПП ПК;
 - 4.2.2 развитие системы дистанционного обучения и механизмов использования электронных образовательных ресурсов.
 - 4.3 Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций:

Основные треки:

 - 4.3.1 активизация научных разработок и публикационной активности сотрудников, включая развитие и продвижение сетевого издания «Уральский вестник образования»;
 - 4.3.2 инициация и проведение прикладных исследований;
 - 4.3.3 сопровождение деятельности региональных инновационных площадок, стажировочных площадок.
 - 4.4 Политика управления ресурсами:

Основные треки:

 - 4.4.1 управление развитием кадровых ресурсов;
 - 4.4.2 управление развитием материально-технической базы;
 - 4.4.3 управление финансами;

- 4.4.4 управление информационными потоками и внутренней логистикой;
- 4.4.5 управление качеством деятельности.

5. Стратегические проекты, направленные на достижение целевой модели развития:

5.1 Центр развития управленческих и педагогических компетенций при Уральском губернаторском лицее.