

### Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции за 2019 год

Государственное автономное областное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области  
«Институт развития образования»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятий	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	
1.	Обновление стенда по противодействию коррупции	По мере необходимости	Бутакова Г.А. Усова М.П.	<i>Информация на стенде обновляется регулярно</i>	<i>выполнено в полном объеме</i>
2.	Разработка плана проведения методических семинаров (совещаний, учеб) с сотрудниками по вопросу противодействия коррупции	Февраль	Жижина И.В. Отдел кадров	Разработан план проведения методических семинаров (совещаний, учеб) с сотрудниками по вопросу противодействия коррупции	<i>выполнено в полном объеме</i>
3.	Проведение методических семинаров (совещаний, учеб) с сотрудниками по вопросу противодействия коррупции	ежеквартально	Жижина И.В. Усова М.П.	С сотрудниками ИРО проведены следующие семинары: 1. «Ограничения, запреты, обязанности работников ГАОУ ДПО СО «ИРО», установленные в целях противодействия коррупции» (март): <ul style="list-style-type: none"> <li>• нормативно-правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>• основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции;</li> <li>• ограничения, запреты, обязанности работников ГАОУ ДПО СО «ИРО», установленные в целях противодействия коррупции;</li> </ul>	<i>выполнено в полном объеме</i>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• ответственность за несоблюдение установленных ограничений и запретов.</li> <li>2. «Законодательство, регулирующее вопросы противодействия коррупции» (июнь): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li> <li>• Закон Свердловской области от 20 февраля 2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области»;</li> <li>• уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.</li> </ul> </li> <li>3. «Этические нормы и правила служебного поведения работников на основе Кодекса этики и служебного поведения ГАОУ ДПО СО «ИРО» (сентябрь). На семинаре были рассмотрены следующие вопросы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• основные принципы профессиональной этики;</li> <li>• основные правила служебного поведения;</li> <li>• требования к антикоррупционному поведению работников;</li> <li>• ответственность работников за нарушение Кодекса этики и служебного поведения ГАОУ ДПО СО «ИРО».</li> </ul> </li> </ul>	
4.	Учет в образовательной деятельности ИРО вопросов формирования антикоррупционного	По плану образовательной деятельности	Герасимова М.А. Новичкова С.А.	Обучающихся, воспитанников нет. С педагогическими и административными работниками проведены: В 1 полугодии 2019 г. на базе ГАОУ ДПО СО	<i>выполнено в полном объеме</i>

	мировоззрения и повышения общего уровня правовой культуры слушателей			<p>«ИРО» приняли участие в семинаре кафедры общественно-научных дисциплин «Организация работы по антикоррупционному просвещению, профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях» (8 час.) – 54 чел.</p> <p>Во 2 квартале 2019 г. на базе ГАОУ ДПО СО «ИРО» приняли участие в семинаре кафедры общественно-научных дисциплин «Организация работы по антикоррупционному просвещению, профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях» (8 час.) – 29 чел.</p> <p>В 3 квартале 2019 г. на базе ГАОУ ДПО СО «ИРО» приняли участие в семинаре кафедры общественно-научных дисциплин «Организация работы по антикоррупционному просвещению, профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях» (8 час.) – 50 чел.</p>	
5.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Март	Усова М.П.	В отношении всех издаваемых в Институте локальных актов, в том числе положений, приказов, распоряжений и т.д., до их утверждения в установленном порядке проводится антикоррупционная экспертиза содержания таких актов. За 1 полугодие 2019 года локальных актов, содержащих коррупциогенные факторы, в Институте не выявлено.	<i>выполнено в полном объеме</i>
6.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан,	В течение 30 дней после	Бутакова Г.А. Бородина С.А.	<i>Жалоб не поступало</i>	<i>выполнено в полном объеме</i>

	<p>поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) сотрудников ГАОУ ДПО СО «ИРО» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки</p>	<p>поступления жалобы</p>			
7.	<p>Профилактика коррупции и предупреждения возникновения конфликта интересов при организации и проведении ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ</p>	<p>Сентябрь</p>	<p>Алейникова С.В.</p>	<p>Профилактика коррупции и предупреждения возникновения конфликта интересов при организации ГИА идет по нескольким направлениями:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Программный, технологический контроль</li> <li>2. Организационно-техническое обеспечение информационной безопасности</li> <li>3. Организационное обеспечение профилактики коррупции, конфликтов интересов</li> <li>4. Контроль чистоты закупок</li> </ol>	<p><i>выполнено в полном объеме</i></p>
8.	<p>Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений об организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия, в коррупционных скандалах</p>	<p>Сентябрь</p>	<p>Усова М.П.</p>	<p>Постоянно при получении проектов договоров проводится сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений об организациях-контрагентах с использованием сайтов nalog.ru, fedresurs.ru, sudact.ru, arbitr.ru, ресурса «Контур-Фокус», rusprofile.ru др., электронных средств массовой информации. Полученная информация хранится в юридическом отделе (папки «Документы контрагентов»). Договоры с организациями, имеющими признаки недобросовестности, не заключаются.</p>	<p><i>выполнено в полном объеме</i></p>

9.	<p>Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО»</p>	Сентябрь	Прокудина Н.Н.	<p>Согласно положениям закона «О персональных данных» от 27.04.2006г. №152-ФЗ с соискателя берется согласие на обработку персональных данных.</p> <p>В соответствии со ст.65 и 283 ТК РФ, соискатель предъявляет в отдел кадров оригиналы необходимых для трудоустройства документов, которые проверяются сотрудником отдела кадров непосредственно при их предъявлении (проверка всех необходимых печатей, штампов, целостности страниц трудовой книжки и др. документов). Копии документов делаются и заверяются сотрудником отдела кадров.</p> <p>В случае подозрения на недостоверность документа сотрудник отдела кадров может направить запрос о предоставлении архивной справки из учебного заведения, выдавшего документ об образовании или проверить подлинность паспорта на официальном сайте ФМС России (сервис «Проверка недостоверности российских паспортов»). В настоящий момент таких случаев не зафиксировано.</p> <p>Проверкой соискателя на достоверность сведений является предоставление справки об отсутствии судимости. В зависимости от категории должности, на которую принимается соискатель, возможно с разрешения соискателя получение контактного номера руководителя, который может дать рекомендации по кандидату.</p> <p>С конца 2017 года все сотрудники и кандидаты на трудоустройство заключают соглашение о соблюдении требований по противодействию</p>	<p><i>выполнено в полном объеме</i></p>
----	--	----------	----------------	--	---

				коррупции.	
10.	<p>Корректировка карты коррупционных рисков организации, формирования перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском, разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков</p>	Июнь	Усова М.П.	<p>Приказ от 23.01.2019 № 18 «Об утверждении типового условия об ответственности исполнителей по договорам гражданско-правового характера, заключаемым государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», по которому в договоры ГПХ в раздел ответственность сторон включен пункт:</p> <p>«Исполнитель заверяет и гарантирует, что не является родственником (свойственником) кого-либо из работников Института, ответственных за заключение и исполнение настоящего договора»</p> <p>А также работникам Института:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Иницилирующим заключение и/или подписывающим договор ГПХ со стороны Института, рекомендовано воздержаться от оформления таких договоров с лицами, имеющими родственными (свойственные) отношения с работниками Института, включенными в перечень коррупционно-опасных должностей Института, на любой стадии исполнения договора.</li> <li>- Осуществляющим контроль за выполнением работ (оказанием услуг) по договору ГПХ, воздержаться от визирования актов приемки и любых иных документов по учету и приемки выполненных работ (оказанных услуг) в отношении лиц, имеющих с ними родственные (свойственные) отношения.</li> </ul> <p>Также в ИРО введен в действие приказ от</p>	<p><i>выполнено в полном объеме</i></p>

				22.02.2019 № 63 «О дополнительных требованиях к заключению и исполнению договоров возмездного оказания услуг, выполнения работ». Данным приказом предусмотрено предоставление документов, обосновывающих объем и качество оказанных услуг, что предотвращает возможность появления коррупционных рисков в рамках договоров на оказания для ИРО услуг или выполнения работ.	
11.	Осуществление контроля за организацией и проведением культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий)	Июнь	И.К. Подоляко	<p>Отдел сопровождения конкурсов в соответствии с утвержденным государственным заданием Институт обеспечивает информационное, организационно-методическое сопровождение более 15 конкурсов профессионального мастерства в рамках проведения Фестиваля педагогических идей, а также ряд мероприятий с обучающимися (в партнерстве с Дворцом молодежи).</p> <p>Конкурсный цикл имеет определенный отработанный алгоритм, закреплённый нормативно приказами, положениями о конкурсах Федерального и областного значения.</p> <p>Составы экспертов, конкурсных комиссий, жюри очного этапов конкурсов утверждаются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области (далее – Министерство); кандидатуры, предлагаемые отделом, направляются по запросу в Министерство, предварительно согласовываются руководством Института, ежегодно осуществляется ротация в пределах 10-20 %.</p>	<i>выполнено в полном объеме</i>

				Претензий в адрес экспертных комиссий не поступало, Коррупционные явления в деятельности работников Института, занятых в конкурсных мероприятиях, отсутствуют	
12.	Осуществление экспертизы обращений граждан и организаций, поступающих на «Телефон доверия», с точки зрения наличия фактов коррупции, несоблюдения сотрудниками Института требований к служебному поведению, возникновения конфликта интересов.	В течение 30 дней после поступления жалобы	Бутакова Г.А. Бородина С.А.	<i>Жалоб не поступало</i>	<i>выполнено в полном объеме</i>
13.	Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	ежеквартально	Эдигер Е.С.	Контроль проводится регулярно. Ежеквартально на заседании комиссии представляется отчет	<i>выполнено в полном объеме</i>
14.	Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при реализации внебюджетной деятельности	Январь, июнь	Эдигер Е.С. Новичкова С.А.	Контроль проводится регулярно. Ежеквартально на заседании комиссии представляется отчет	<i>выполнено в полном объеме</i>
15.	Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при проведении аттестации педагогических работников.	Январь	Жигулина М.Л.	Формирование аттестационных комиссий проходит через трехступенчатую экспертизу. Ведется контроль за тем, чтобы эксперты назначались не из проверяемой территории и, тем более, не из проверяемой организации. Не допускается перекрестное участие экспертов в аттестуемых организациях. Выезд на аттестацию - 1 раз в месяц. Нарушений не выявлено.	<i>выполнено в полном объеме</i>



				<i>выполнено в полном объеме</i>	
16.	Профилактика коррупции и предупреждения возникновения конфликта интересов при организации экспертной деятельности и проведении оценки качества образования	Апрель	Жигулина М.Л.	Поскольку порядок формирования аттестационных комиссий, отбора экспертов остался неизменным, отсутствует необходимость в принятии дополнительных мер по предотвращению коррупционных проявлений. Заявлений о конфликте интересов при организации экспертной деятельности и проведении оценки качества образования не поступало.	
17.	Мониторинг наличия родственных связей	Июнь	Прокудина Н.Н.	У вновь принимаемых работников родственные связи с сотрудниками ИРО отсутствуют. Подготовлены приказы: Приказ №17 от 22.01.2019 «О соблюдении требований по противодействию коррупции» Приказ №18 от 22.01.2019 «О утверждении типового условия об ответственности исполнителей по договорам ГПХ, заключаемым ГАОУ ДПО СО «ИРО»	<i>выполнено в полном объеме</i>
18.	Профилактика коррупции и предупреждения возникновения конфликта интересов при формировании фонда оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть (в пределах установленных средств), распределение стимулирующей части труда.	Январь	Эдигер Е.С.	Контроль проводится регулярно. Ежеквартально на заседании комиссии представляется отчет	<i>выполнено в полном объеме</i>
19.	Осуществление контроля за подготовкой документов	ежеквартально	Эдигер Е.С.	Контроль проводится регулярно. Ежеквартально на заседании комиссии представляется отчет	<i>выполнено в полном объеме</i>

	осуществлению торгов (основание для закупки, технические задания, коммерческие предложения) на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для осуществления организационно-технологического сопровождения ГИА				
20.	Подготовка и предоставление приказа об утверждении плана работы по противодействию коррупции, плана работы Комиссии по противодействию коррупции	Январь	Бутакова Г.А.	Приказ №4 от 10.01.2018 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «ИРО» на 2018-2019 г.г.» План работы по противодействию коррупции утвержден председателем	<i>выполнено в полном объеме</i>
21.	Подготовка отчета по выполнению плана мероприятий	Апрель, июль, октябрь, январь	Бутакова Г.А.	Отчет подготовлен	<i>выполнено в полном объеме</i>
22.	Сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации	В течение 30 дней с момента выявления нарушения	Бутакова Г.А.	<i>Сообщений не поступало</i>	<i>выполнено в полном объеме</i>
23.	Подготовка предложений руководителю для	После заседаний	Бутакова Г.А. Усова М.П.	Подготовлен приказ №17 от 22.01.2019 «О соблюдении требований по противодействию	<i>выполнено в полном объеме</i>

	повышения эффективности антикоррупционной работы.	Комиссии		коррупции» об уведомление работников о наличии родства между работниками Института и приглашаемыми специалистами по договорам ГПХ Подготовлен приказ №18 от 22.01.2019 «О утверждении типового условия об ответственности исполнителей по договорам ГПХ, заключаемым ГАОУ ДПО СО «ИРО» о включении условие в договоры ГПХ об отсутствии конфликта интересов.	
24.	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений об организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия, в коррупционных скандалах	Сентябрь	Усова М.П.	Регулярно до заключения соответствующих договоров проводится сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений об организациях-контрагентах (в том числе с использованием nalog.ru, fedresurs.ru, sudact.ru, arbitr.ru, ресурса «Контур-Фокус» и т.п., электронных средств массовой информации)	<i>выполнено в полном объеме</i>
25.	Подготовка и предоставление приказа об утверждении плана работы по противодействию коррупции, плана работы Комиссии по противодействию коррупции	январь	Бутакова Г.А.	Во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, в целях создания эффективной системы противодействия коррупции в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» подготовлен приказ «О внесении изменений в приказ от 10.01.2018 г. №4 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» на 2018 – 2019 г.г.» с утверждением Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» на 2018 – 2020 г.г.»	<i>выполнено в полном объеме</i>

26.	Оценка результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску	Январь	Бутакова Г.А.	Мероприятия проводятся соразмерно коррупционным рискам	<i>выполнено в полном объеме</i>
27.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на следующий год	Январь	Бутакова Г.А.	План подготовлен (Приказ №4 ОТ 10.01.2018 г. с изм приказ №370 от 27.11.2018)	<i>выполнено в полном объеме</i>
28.	Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции	Один раз в квартал	Бутакова Г.А.	Заседания проведены – 25.04.2019, 18.07.2019, 16.09.2019 (внеочер), 21.10.2019 (внеочер), 08.11.2019	<i>выполнено в полном объеме</i>

**Выводы:**

Из 28 мероприятий, запланированных 2019 году выполнено в полном объеме 28 мероприятий, из них:

- выполнено в полном объеме в установленные сроки – 28 мероприятий
- выполнено в полном объеме с нарушений сроков – 0 мероприятий
- не выполнено – 0 мероприятий; приняты (запланированы) следующие меры –