

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции за 2018 году

Государственное автономное областное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области
«Институт развития образования»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятий	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1	2	3	4	5
1.	Стенд по противодействию коррупции	Март	Бутакова Г.А. Усова М.П.	<i>Стенд приобретен, Информация на стенде обновляется регулярно</i>
2.	Разработка плана проведения методических семинаров (совещаний, учеб) с сотрудниками по вопросу противодействия коррупции	Февраль	Жижина И.В. Отдел кадров	<i>выполнено</i>
3.	Проведение методических семинаров (совещаний, учеб) с сотрудниками по вопросу противодействия коррупции	ежеквартально	Жижина И.В. Усова М.П.	С сотрудниками ИРО проведены следующие семинары: 21.03.2018 г. проведен методический семинар по вопросу противодействия коррупции по теме: «Ограничения, запреты, обязанности работников ГАОУ ДПО СО «ИРО», установленные в целях противодействия коррупции». На семинаре были рассмотрены следующие вопросы: нормативно-правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции; ограничения, запреты, обязанности работников ГАОУ ДПО СО «ИРО», установленные в целях противодействия коррупции; ответственность за несоблюдение установленных ограничений и запретов. Методический семинар по вопросу противодействия коррупции на тему: «Законодательство, регулирующие вопросы противодействия коррупции» (25.06). На семинаре были рассмотрены следующие вопросы:

				<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; • Закон Свердловской области от 20 февраля 2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области»; • уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. <p>Методический семинар «Этические нормы и правила служебного поведения работников на основе Кодекса этики и служебного поведения ГАОУ ДПО СО «ИРО» - 17.09:</p> <ul style="list-style-type: none"> • основные принципы профессиональной этики; • основные правила служебного поведения; • требования к антикоррупционному поведению работников; • ответственность работников за нарушение Кодекса этики и служебного поведения ГАОУ ДПО СО «ИРО». <p><i>выполнено</i></p>
4.	Обеспечение информационной открытости деятельности ГАОУ ДПО СО «ИРО» путем размещения информации на официальном сайте в сети Интернет	Декабрь	Долгих А.А. Бутакова Г.А.	<p>Обеспечена открытость деятельности ГАОУ ДПО СО «ИРО» путем размещения информации на официальном сайте в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» (http://www.irro.ru/index.php?cid=309). Материалы, размещенные на сайте, постоянно обновляются. За отчетный период дополнительно к имеющейся размещена следующая информация:</p> <p>Нормативные правовые и иные акты</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовые акты ГАОУ ДПО СО "ИРО" <ul style="list-style-type: none"> • Приказ №391 от 17.12.2018 "О дополнительных мерах по противодействию коррупции" • Приказ №46 от 13.02.2018 "О мерах по противодействию коррупции при заключении

				<p>договоров гражданско-правового характера в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Соглашение о соблюдении требований по противодействию коррупции ГАОУ ДПО СО "ИРО" <p>2. Планы, отчеты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Планы организации по противодействию коррупции (План на 2016 год, План на 2017 год, 2018-2020 гг) • Планы работы комиссии по противодействию коррупции (План на 2016-2018 года) • Приказ №44/1 от 04.02.2016 "Об утверждении плана работы комиссии по противодействию коррупции" • Отчеты о выполнении плана по противодействию коррупции (Отчет за 2016, 2017 года) <p>3. Комиссия по противодействию коррупции</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обновлен состав комиссии • Выписки из протоколов заседания • Приказы, связанные с работой комиссии и изменениями в ее составе. <p>4. Телефон доверия</p> <p>5. Контакты ГАОУ ДПО СО «ИРО», на которые можно сообщить о фактах коррупции (Способы направления в ГАОУ ДПО СО "ИРО" обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции)</p> <p>Все материалы размещены в полном объеме и регулярно обновляются. <i>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</i></p>
5.	Учет в образовательной деятельности ИРО вопросов формирования антикоррупционного мировоззрения и	По плану образовательной деятельности	Арсентьева О.Ю. Новичкова С.А.	Обучающихся, воспитанников нет. С педагогическими и административными работниками проведены:

	повышения общего уровня правовой культуры слушателей			<p>- 2018 год, семинар «Организация работы по антикоррупционному просвещению, профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях» (8 час.) – 66 человек ДПП ПК «Противодействие коррупции в образовательной среде» (24 часа) - 22 человека 17.05.2018 Семинар-совещание «Антикоррупционное образование и воспитание, формирование правосознания и правовой культуры обучающихся: лучшие практики образовательных организаций». Количество участников 43 человека В июне 2018 года подготовлен сборник методических материалов «Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышения общего уровня правосознания и правовой культуры обучающихся: опыт образовательных организаций» <i>выполнено</i></p>
6.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Март	Усова М.П.	<p>В отношении всех издаваемых в Институте локальных актов, в том числе положений, приказов, распоряжений и т.д., до их утверждения в установленном порядке проводится антикоррупционная экспертиза содержания таких актов. За 2018 года локальных актов, содержащих коррупциогенные факторы, в Институте не выявлено. <i>выполнено</i></p>
7.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) сотрудников ГАОУ ДПО СО «ИРО» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	В течение 30 дней после поступления жалобы	Бутакова Г.А. Бородина С.А.	<i>Жалоб не поступало</i>
8.	Корректировка карты коррупционных рисков организации, формирования	Июнь	Усова М.П.	Корректировка карты коррупционных рисков не требуется

	перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском, разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков			<p>Актуализирован перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском (приказ от 13.02.2018 № 46)</p> <p>Разработаны дополнительные меры по предотвращению коррупционных рисков (приказы от 10.01.2018 № 4, от 18.01.2018 № 14, от 02.02.2018 № 29, от 13.02.2018 № 46, от 26.06.2018 № 191)</p>
9.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО	сентябрь	Прокудина Н.Н.	<p>При поступлении на работу, с соискателем проводится ряд мероприятий по проверке достоверности представленных сведений, но не нарушая тем самым его прав.</p> <p>Согласно положениям закона «О персональных данных» от 27.04.2006г. №152-ФЗ с соискателя берется согласие на обработку персональных данных. В соответствии со ст.65 и 283 ТК РФ, соискатель предъявляет в отдел кадров оригиналы необходимых для трудоустройства документов, которые проверяются сотрудником отдела кадров непосредственно при их предъявлении (проверка всех необходимых печатей, штампов, целостности страниц трудовой книжки и др. документов). Копии документов делаются и заверяются сотрудником отдела кадров. В случае подозрения на недостоверность документа сотрудник отдела кадров может направить запрос о предоставлении архивной справки из учебного заведения, выдавшего документ об образовании или проверить подлинность паспорта на официальном сайте ФМС России (сервис «Проверка достоверности российских паспортов»). В настоящий момент таких случаев не зафиксировано. Проверкой соискателя на достоверность сведений является предоставление справки об отсутствии судимости. В зависимости от категории должности, на которую принимается соискатель, возможно с разрешения соискателя получение контактного номера руководителя, который может дать рекомендации по</p>

				<p>кандидату. С конца 2017 года все сотрудники и кандидаты на трудоустройство заключают соглашение о соблюдении требований по противодействию коррупции. <i>выполнено</i></p>
10.	<p>Осуществление контроля за организацией и проведением культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий)</p>	<p>Июнь</p>	<p>И.К. Подоляко</p>	<p>Отдел сопровождения конкурсов в соответствии с утвержденным государственным заданием Институт обеспечивает информационное, организационно-методическое сопровождение более 10 конкурсов профессионального мастерства в рамках проведения Фестиваля педагогических идей, а также ряд мероприятий с обучающимися (в партнерстве с Дворцом молодежи). Конкурсный цикл имеет определенный отработанный алгоритм, закрепленный нормативно приказами, положениями о конкурсах Федерального и областного значения. Составы экспертов, конкурсных комиссий, жюри очного этапов конкурсов утверждаются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области (далее – Министерство); кандидатуры, предлагаемые отделом, направляются по запросу в Министерство, предварительно согласовываются руководством Института, ежегодно осуществляется ротация в пределах 10-20 %. Претензий в адрес экспертных комиссий не поступало, Коррупционные явления в деятельности работников Института, занятых в конкурсных мероприятиях, отсутствуют <i>выполнено</i></p>
11.	<p>Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при проведении прикладных научных исследований.</p>	<p>Апрель</p>	<p>Сундукова Т.А.</p>	<p>При проведении прикладных научных исследований предпринимались следующие меры по профилактике коррупции и предупреждению возникновения конфликта интересов: - информация о проведении исследования и</p>

необходимости принять в нем участие направляется в образовательные организации Министерством общего и профессионального образования Свердловской области;

- исследования, предполагающие расчет выборочной совокупности, всегда проводятся в соответствии с сформированной выборкой; выборка исследования утверждается в Министерстве образования и направляется в качестве приложения к письму о проведении исследования;

- в рамках проведения исследований сбор информации, связанной с оценкой процессов, происходящих в системе образования, осуществляется анонимно;

- Ни в одном из отчетов не фигурируют ФИО респондентов;

- анкетирование респондентов проводилось с использованием автоматизированных форм; заполнение анкет в режиме online позволяет обеспечить более высокий уровень анонимности для респондентов, нежели заполнение анкет на бумажных носителях, поскольку респондент может выразить свое мнение без какого-либо психологического давления. Заполнение анкет в режиме online может осуществляться не только на компьютерах в образовательной организации, но и с использованием любого другого устройства (домашний компьютер, мобильный телефон, планшет и другие);

- в ходе обработки информации осуществляется кодировка полученных данных;

- при проведении прикладных социологических исследований значимость имеет информация о предмете в целом, информация об отдельных единицах анализа (отдельная образовательная организация или отдельный респондент) не дает полного представления об изучаемых процессах и явлениях.

В целом можно отметить, что прикладные научные

				исследования в сфере образования не относятся к числу исследований коррупционно-опасных сфер. <i>выполнено</i>
12.	Осуществление экспертизы обращений граждан и организаций, поступающих на «Телефон доверия», с точки зрения наличия фактов коррупции, несоблюдения сотрудниками Института требований к служебному поведению, возникновения конфликта интересов.	В течение 30 дней после поступления жалобы	Бутакова Г.А. Бородина С.А.	<i>Жалоб не поступало</i>
13.	Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	ежеквартально	Эдигер Е.С.	<i>выполнено</i>
14.	Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при реализации внебюджетной деятельности	Январь, июнь	Эдигер Е.С. Новичкова С.А.	<i>выполнено</i>
15.	Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при проведении аттестации педагогических работников.	Январь	Жигулина М.Л.	Формирование аттестационных комиссий проходит через трехступенчатую экспертизу. Ведется контроль за тем, чтобы эксперты назначались не из проверяемой территории и, тем более, не из проверяемой организации. Не допускается перекрестное участие экспертов в аттестуемых организациях. Выезд на аттестацию - 1 раз в месяц. Нарушений не выявлено. <i>выполнено</i>
16.	Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при организации экспертной деятельности и проведении оценки качества образования	Апрель	Жигулина М.Л.	Поскольку порядок формирования аттестационных комиссий, отбора экспертов остался неизменным, отсутствует необходимость в принятии дополнительных мер по предотвращению коррупционных проявлений. Заявлений о конфликте интересов при организации экспертной деятельности и проведении оценки качества образования не поступало. <i>выполнено</i>
17.	Профилактика коррупции и предупреждении возникновения	Сентябрь	Алейникова С.В.	Профилактика коррупции при проведении ОГЭ и ЕГЭ достигается, прежде всего, исполнением установленных

	конфликта интересов при организации и проведении ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ			<p>Порядков. Все лица, привлекаемые к приему и обработке материалов, лично получают предупреждение о недопустимости нарушения Порядков. При проведении вебинаров и совещаний для до работников ППЭ доведены требования о недопустимости признаков коррупции на ГИА. Изданы приказы по Институту, устанавливающие персональную ответственность каждого из привлекаемых лиц. Профилактике нарушений также служит круглосуточное видеонаблюдение в помещениях, в которых осуществляется обработка экзаменационных материалов, а также наблюдение за ходом проведения экзаменов в аудиториях ППЭ. Контроль за действиями лиц, осуществляющих проведение экзаменов, осуществляют общественные наблюдатели, аккредитованные Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.</p> <p><i>выполнено</i></p>
18.	Мониторинг наличия родственных связей	Июнь	Прокудина Н.Н.	<p>По результатам проведенного мониторинга наличия родственных связей установлено, что в Институте существуют родственные связи. На заседании комиссии от 26.06.2017 (протокол №3) года был изложен этот вопрос и указано на отсутствие конфликта интересов. В связи с изменением кадрового состава зафиксировано еще наличие родственных связей (уборщики помещений). Риск коррупционной составляющей отсутствует по причине того, что родственники не находятся в прямом подчинении, не заключают сделок, каждая непосредственно подчиняется заведующему хозяйственным отделом. Конфликт интересов отсутствует.</p> <p>Договоры между вышеперечисленными сотрудниками не заключались в рамках деятельности ИРО и не планируются к заключению.</p> <p>Подготовлен приказ №391 от 17.12.2018 «О</p>

				дополнительных мерах по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «ИРО» для предотвращения конфликта интересов. <i>выполнено</i>
19.	Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при формировании фонда оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть (в пределах установленных средств), распределение стимулирующей части труда.	Январь	Эдигер Е.С.	<i>выполнено</i>
20.	Осуществление контроля за подготовкой документов к осуществлению торгов (основание для закупки, технические задания, коммерческие предложения) на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для осуществления организационно-технологического сопровождения ГИА	ежеквартально	Эдигер Е.С.	<i>выполнено</i>
21.	Подготовка и предоставление приказа об утверждении плана работы по противодействию коррупции, плана работы Комиссии по противодействию коррупции	Январь	Бутакова Г.А.	Приказ №4 от 10.01.2018 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «ИРО» на 2018-2019 г.г.» План работы по противодействию коррупции утвержден председателем <i>выполнено</i>
22.	Подготовка отчета по выполнению плана мероприятий	Апрель, июль, октябрь, январь	Бутакова Г.А.	Отчет подготовлен <i>выполнено</i>
23.	Сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации	В течение 30 дней с момента выявления нарушения	Бутакова Г.А.	<i>Сообщений не поступало</i>
24.	Подготовка предложений руководителю для повышения эффективности	После заседаний	Бутакова Г.А. Усова М.П.	Приказом по Институту от 13.02.2018 № 46 обновлен перечень должностей с высоким риском

	антикоррупционной работы.	Комиссии		<p>коррупционных проявлений. Для указанных в перечне должностных лиц предусмотрено заполнение уведомления – обязательства в случае заключения договоров гражданско-правового характера с Институтом. Заполнение такого уведомления свидетельствует о том, что должностное лицо до заключения договора проанализировало свои должностные обязанности и оказываемые по договору ГПХ виды услуг на предмет их несовпадения и взаимоисключения, а также отсутствие потенциальной возможности возникновения любого иного конфликта интересов при оказании услуг по договору ГПХ. Подписывая такое уведомление должностное лицо принимает на себя все риски, в том числе в виде возмещения материального ущерба, в случае, если по его «недосмотру» будет выявлен конфликт интересов. Также разработано и подписано между Институтом и сотрудниками в индивидуальном порядке соглашение о соблюдении антикоррупционной политики.</p> <p>В 2018 году проведена ротация состава комиссии, включен представитель бухгалтерии.</p> <p>Подготовлен приказ №391 от 17.12.2018 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «ИРО», предусматривающий предоставления всеми сотрудниками института письменного уведомления о возможности конфликта интересов при наличии у них родственников (свойственников).</p>
25.	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений об организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия, в коррупционных скандалах	Сентябрь	Усова М.П.	Регулярно до заключения соответствующих договоров проводится сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений об организациях-контрагентах (в том числе с использованием nalog.ru, fedresurs.ru, sudact.ru, arbitr.ru, ресурса «Контур-Фокус» и т.п., электронных средств массовой информации)
26.	Подготовка и предоставление приказа об	Ноябрь	Бутакова Г.А.	Во исполнение Национального плана противодействия

	утверждении плана работы по противодействию коррупции, плана работы Комиссии по противодействию коррупции	(внеочередной)		коррупции на 2018-2020 годы, в целях создания эффективной системы противодействия коррупции в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» подготовлен приказ «О внесении изменений в приказ от 10.01.2018 г. №4 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» на 2018 – 2019 г.г.» с утверждением Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» на 2018 – 2020 г.г.» <i>выполнено</i>
27.	Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции	Один раз в квартал	Бутакова Г.А.	Заседания проведены – 03.04.2018, 20.07.2018, 26.11.2018 (внеочередное) 30.11.2018, 29.01.2019.

Выводы:

Из 27 мероприятий, запланированных в 2018 году выполнено в полном объеме 27 мероприятий, из них:

- выполнено в полном объеме в установленные сроки – 27 мероприятий
- выполнено в полном объеме с нарушений сроков – 0 мероприятий
- не выполнено – 0 мероприятий; приняты (запланированы) следующие меры –